

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и опасными условиями труда

В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 7 календарных дней.

Согласно части 3 статьи 121 Трудового кодекса Российской Федерации в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Трудовое законодательство гарантирует предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска только при наличии факта работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Факт наличия вредных условий труда устанавливается специальной оценкой условий труда.

Предоставляемые гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (3 класс) 2, 3, 4 степени и (или) опасными условиями труда (4 класс), не могут быть ухудшены, а размеры снижены без подтверждения улучшения условия труда соответствующих работников результатами специальной оценки условия труда.